



Autorità di Sistema Portuale  
del Mar Ionio

Decreto n° \_\_\_\_/19  
Del \_\_\_\_/11/2019  
Direzione competente: AMM

**Oggetto:** Selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 24 (ventiquattro) posti, vacanti in pianta organica, attraverso progressioni di carriera del personale interno assunto con contratto a tempo indeterminato dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio, ai sensi del "Regolamento per il reclutamento del personale" adottato con Decreto n. 90/2017 in data 03/10/2017 e del relativo art. 15 "Progressioni", quest'ultimo approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con foglio n. 25284 del 20.09.2019

### IL PRESIDENTE

**Visti** la Pianta Organica della Segreteria Tecnico-Operativa dell'AdSP del Mar Ionio approvata con la Delibera del Comitato di Gestione n. 17/2017 del 15.12.2017 e con nota prot. n. M\_INF.VPTM\_0005114 del 19.03.2018 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti;

la Struttura Organizzativa della Segreteria Tecnico-Operativa dell'AdSP del Mar Ionio resa esecutiva con Decreto n. 127/17 del 11.12.2017 successivamente modificata con Decreto n. 99/2019 del 13.09.2019;

il Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio adottato con Decreto n. 90/2017 in data 03.10.2017, con specifico riferimento all'art. 15 "Progressioni" approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota n. 25284 del 20.09.2019;

il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) dell'AdSP del Mar Ionio 2018 - 2020, approvato con Decreto n. 102/18 del 01.10.2018;

il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2019/2021 approvato con Decreto n. 124/19 del 11.11.2019, che costituisce l'aggiornamento annuale del PTFP 2018/2020;

**considerato** che tale PTFP prevede la copertura di n. 24 (ventiquattro) posti vacanti in pianta organica, attraverso progressioni di carriera del personale interno;

**visto** il Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza 2019 – 2021, adottato con Decreto n. 117/2019 in data 25.10.2019;

**vista** la sostenibilità della spesa per come indicato nel citato PTFP 2019 – 2021;

**sentito** il Segretario Generale ex art. 10 L. 84/94;

**sentiti** i Dirigenti delle singole Direzioni che hanno fornito il contributo per quanto attiene la definizione dei diversi profili;

**preso atto** dell'informativa resa alle RSA in data 08.11.2019, in sede di presentazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019 - 2021;

**esaminati:**

- lo schema di Avviso di Selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 24 (ventiquattro) posti, vacanti in pianta organica, attraverso progressioni di carriera del personale interno assunto con contratto a tempo indeterminato corredato dalle schede dei profili predisposte dalle Direzioni di destinazione;
- lo schema di domanda di partecipazione;

- n. 3 "schede B" afferenti l'"ESPERIENZA PROFESSIONALE", acquisita nell'attuale livello di inquadramento, definita nelle singole schede dei profili, predisposte con la collaborazione del Dirigente della Direzione di destinazione;

**letti ed applicati:**

- la Legge 28 gennaio 1994, n. 84, e successive modificazioni e integrazioni, e, in particolare, gli artt. 6 e 10 della stessa
- la Legge n.241/1990;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm. e ii, per quanto applicabile;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190: *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33: *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti 08.11.2016, n. 362, di nomina dell'Avv. Sergio Prete a Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio;

**DECRETA**

Le premesse sono parte integrante del presente atto.

Di approvare l'allegato "Avviso di selezione per titoli e colloquio per la copertura di n. 24 (ventiquattro) posti, vacanti in pianta organica, attraverso progressioni di carriera del personale interno assunto con contratto a tempo indeterminato" corredato dalle schede dei profili predisposte dalle Direzioni di destinazione.

Di approvare lo schema di domanda di partecipazione e le "schede B" afferenti l'"ESPERIENZA PROFESSIONALE" acquisita nell'attuale livello di inquadramento, definita nelle singole schede dei profili, predisposte con la collaborazione del Dirigente della Direzione di destinazione.

Di nominare Responsabile del procedimento il Segretario Generale, dott. Fulvio Lino Di Blasio.

Di dare mandato alla competente sezione Risorse Umane della Direzione Amministrativa di avviare il procedimento di selezione secondo le modalità stabilite nell'Avviso medesimo.

Si autorizza la pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio.

visto:

il Segretario Generale



Pro



**Allegati:**

1. avviso di selezione;
2. schema di domanda di partecipazione;
3. n. 3 "scheda B" afferenti l'"ESPERIENZA PROFESSIONALE", acquisita nell'attuale livello di inquadramento, definita nelle singole schede dei profili, predisposte con la collaborazione del Dirigente della Direzione di destinazione.