



Avviso di Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare, a tempo pieno ed indeterminato, quale Dirigente della Direzione Legale e Contenzioso/ Gare e Contratti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio.

Art.1 Selezione del personale.

1. È indetta una Selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare, a tempo pieno ed indeterminato, quale Dirigente della *Direzione Legale e Contenzioso/Gare e Contratti* dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio (AdSP) con sede in Taranto, ai sensi:
 - della Legge 28 gennaio 1994, n. 84, e successive modificazioni e integrazioni, e, in particolare, gli artt. 6 e 10 della stessa;
 - del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, per quanto applicabile;
 - della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge Finanziaria 2019);
 - del Contratto Nazionale Dirigenti di Azienda Industria (CIDA) 2015 - 2018;
 - del Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza 2018 – 2020 adottato con Decreto n. 134/2017 in data 28/12/2017;
 - del Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio adottato con Decreto n. 90/2017 in data 03/10/2017;
 - del presente Avviso di Selezione e della relativa domanda di ammissione.
2. Profilo dell'unità ricercata:

“Dirigente della Direzione Legale e Contenzioso/Gare e Contratti”, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, con compiti direttivi e di coordinamento dei dipendenti della Direzione nonché di corretta gestione delle procedure legali afferenti la difesa e l'azione in giudizio dell'Amministrazione, la redazione di provvedimenti amministrativi, pareri e note, l'apporto nella risoluzione delle problematiche sottese all'attività istituzionale delle diverse Direzioni, lo svolgimento delle funzioni di Ufficiale Rogante; tutte le attività inerenti le procedure di evidenza pubblica dall'avvio delle stesse alla redazione del contratto d'appalto.

In base alla definizione di cui al co. 1 dell'art. 1 del Contratto Nazionale Dirigenti di Azienda Industria (CIDA), applicato alla figura di che trattasi: *“Sono dirigenti i prestatori di lavoro per i quali sussistano le condizioni di subordinazione di cui all'art. 2094 del codice civile e che ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano le loro funzioni al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa”.*
3. Per l'espletamento di tutte le fasi di Selezione di cui al presente Avviso, l'AdSP MI si avvarrà dell'ausilio di società specializzata in ricerca e selezione del personale, iscritta nell'albo degli operatori economici dell'Ente, scelta a seguito di procedura ad evidenza pubblica ed individuata nella Tempore S.p.A..
4. L'AdSP garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente ed in particolare del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 , recante il *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246"* e la protezione dei dati personali in conformità al decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*.

Art. 2 Requisiti di ammissione.

1. Alla Selezione saranno ammessi, dietro presentazione di domanda, i candidati in possesso alla data di scadenza del termine indicato per la presentazione delle domande di ammissione:
 - a) dei seguenti **requisiti generali**:
 - età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
 - cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea con adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;



- godimento dei diritti civili e politici ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea
 - godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza e possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui all'art. 22 della L. 104/1992;
 - aver assolto l'obbligo di leva o di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 della L. 23.08.2004, n. 226.
- b) dei seguenti **requisiti specifici**:
- Diploma di Laurea in Giurisprudenza vecchio ordinamento ovvero Laurea Specialistica in Giurisprudenza (22/S) ex Decreto Ministeriale n. 509/1999, o Laurea Magistrale in Giurisprudenza (LMG/01) ex Decreto Ministeriale n. 270/2004. I titoli accademici rilasciati dalle Università straniere saranno considerati utili purché riconosciuti equiparati alle lauree suddette, ai sensi dell'art. 38, co.3, del D.lgs. 30.03.2001, n.165. Le equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione;
 - abilitazione all'esercizio della professione forense;
 - - avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati/aziende pubbliche o private con inquadramento giuridico di Dirigente, con esperienza diretta in questioni inerenti il settore di appalti pubblici e del diritto amministrativo e processuale amministrativo;
oppure
- avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni/enti pubblici/aziende pubbliche per almeno cinque anni negli ultimi 10 anni, con inquadramento giuridico di Funzionario ovvero di Quadro delle AdSP, occupandosi direttamente di questioni inerenti il settore di appalti pubblici e del diritto amministrativo e processuale amministrativo, collocato in ufficio Legale e Contenzioso o comunque denominato;
oppure
- avere prestato servizio presso enti/aziende private per gli ultimi dieci anni con inquadramento giuridico di Quadro occupandosi direttamente di questioni inerenti il settore di appalti pubblici e del diritto amministrativo e processuale amministrativo, con inquadramento in ufficio Legale e Contenzioso o comunque denominato;
oppure
- di avere esercitato negli ultimi quindici anni continuativamente la libera professione di avvocato occupandosi direttamente di minimo 10 contenziosi inerenti il settore degli appalti pubblici e minimo 20 contenziosi afferenti il diritto amministrativo e processuale amministrativo e con esclusione del settore degli appalti pubblici. L'anzidetta qualificazione dovrà essere specificatamente dimostrata;
 - conoscenza di base della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse.

La Commissione Esaminatrice, di cui al successivo art. 5, provvederà alla verifica dei requisiti specifici di ammissione, a seguito della quale sarà redatto un elenco di candidati da ammettere alla selezione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla Selezione.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere mantenuti fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

2. Non potranno essere ammessi alla Selezione coloro che:

- siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- siano stati destituiti o dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o ente;
- abbiano cessato il rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare;
- si trovino, ai sensi della normativa vigente, in stato di inconfiribilità/incompatibilità per il conferimento di incarichi presso una pubblica amministrazione;



- abbiano riportato condanne penali definitive per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un ente o un'amministrazione pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies codice penale, artt. 3, 4, 5 della legge 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego;
 - siano posti in quiescenza.
3. L'ammissione alle prove concorsuali avverrà con la più ampia riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

Art. 3 Presentazione delle domande - Termini, contenuti e modalità.

1. Per la presentazione della domanda il candidato dovrà accedere al sito www.tempor.it, ove è presente lo schema di domanda, in formato editabile, che potrà essere pertanto liberamente integrato o variato secondo le esigenze.
2. La domanda, **sottoscritta a pena di esclusione**, dovrà pervenire entro le ore 12,00 del giorno **20.05.2019** mediante:
 - raccomandata a/r in busta chiusa e recante all'esterno l'indicazione del mittente e dell'oggetto "*Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare a tempo pieno ed indeterminato quale Dirigente della Direzione Legale e Contenzioso/Gare e Contratti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio*" ed essere indirizzata a:
[Tempor SpA](#)
[Viale della Costituzione CDN Isola F1](#)
[80143 - Napoli](#)
 - oppure
 - PEC da inviare all'indirizzo selezioneadsp@cert.tempor.it con allegato, **a pena di esclusione**, un file in formato pdf contenente la domanda e i relativi allegati. Nella PEC, alla voce "*oggetto*", dovrà essere riportato il testo "*Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare a tempo pieno ed indeterminato quale Dirigente della Direzione Legale e Contenzioso/Gare e Contratti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio*". La ricezione dell'istanza verrà attestata dalla ricevuta "*attestazione di invio*" della PEC che il candidato dovrà stampare e presentare all'atto dell'identificazione il giorno della prova preselettiva o della prima prova scritta ove la preselezione non abbia luogo. In tale sede, i candidati dovranno sottoscrivere la predetta ricevuta e la firma così apposta avrà validità anche come sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda. La domanda inviata a mezzo PEC è considerata equivalente a quella sottoscritta con firma autografa, ai sensi dell'art. 65, co.2, del D.lgs. 07.03.2005, n. 82.
3. Il termine suindicato è perentorio e, pertanto, l'Amministrazione non terrà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, perverranno oltre il termine medesimo.
4. Alla domanda dovrà essere allegato, **a pena di esclusione**, copia del documento di identità in corso di validità del candidato ai sensi dell'art. 38 co. 3 del D.P.R. n. 445/2000.
5. La comunicazione di eventuali cambiamenti di residenza e/o recapiti indicati nella domanda, verificatosi dopo la scadenza dei termini per la partecipazione alla procedura di Selezione, dovrà pervenire con le stesse modalità di cui al precedente punto 2.
6. Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di dichiarazioni mendaci nonché di formazione ed uso di atti falsi, come indicato nel modulo di domanda:
 - il nome e cognome;
 - il luogo e la data di nascita;
 - il codice fiscale;
 - la residenza con indicazione dell'esatto recapito (Comune, Provincia, Via, numero civico e codice di avviamento postale), al quale inviare le comunicazioni relative alla Selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, nonché l'eventuale numero telefonico ai fini dell'immediata reperibilità e l'indirizzo e-mail/PEC, riconoscendo che l'Autorità non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
 - il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;



- il godimento dei diritti civili e politici;
 - il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui all'art. 22 della L. 104/1992;
 - di aver assolto agli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ovvero di trovarsi nella condizione che sarà specificata con riferimento agli obblighi di leva;
 - di non essere stato destituito o dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o ente;
 - di non aver cessato il rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare;
 - di non trovarsi, ai sensi della normativa vigente, in stato di inconferibilità/incompatibilità per il conferimento di incarichi presso una pubblica amministrazione;
 - di non aver riportato condanne penali definitive per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un ente o un'amministrazione pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies codice penale, artt. 3,4, 5 della legge 27 marzo 2001, n. 97);
 - le eventuali condanne penali e pene accessorie riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
 - di non essere in quiescenza;
 - il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 del presente Avviso, con l'esatta indicazione dello Stato presso il quale è stato conseguito, dell'istituto universitario, della durata, dell'anno accademico e del voto riportato;
 - il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione forense, indicandone la data e il luogo di conseguimento;
 - lo specifico dettaglio dei servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati/aziende pubbliche o private indicando se a tempo indeterminato o a tempo determinato, le decorrenze e la durata;
 - nel caso di concorrente professionista Avvocato, il dettaglio di minimo 10 contenziosi inerenti il settore degli appalti pubblici e minimo 20 contenziosi afferenti il diritto amministrativo e processuale amministrativo e con esclusione del settore degli appalti pubblici con indicazione dell'oggetto, dell'Autorità Giudiziaria e del numero di ruolo ovvero dei pareri resi con l'indicazione dell'oggetto e del richiedente nel rispetto della normativa sulla privacy. Al concorrente professionista che dovesse risultare vincitore verrà chiesta idonea documentazione a comprova di quanto dichiarato;
 - lo specifico dettaglio dei titoli, previsti dalle vigenti disposizioni di legge (art. 5 del DPR n. 487/1994), che danno diritto a parità di merito a precedenza e preferenza (detti titoli non potranno essere presi in considerazione in alcun momento successivo nel caso di mancata indicazione nella domanda);
 - lo specifico dettaglio dei titoli professionali ulteriori posseduti di cui all'art. 7 del presente bando;
 - la conoscenza di base della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse (pc, stampante, video scrittura (microsoft word), foglio di calcolo (microsoft excel), posta elettronica, browser web, ecc...);
 - il consenso al trattamento dei dati personali relativamente al procedimento di selezione per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE n. 2016/679 nonché al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 101/2018.
 - I Soggetti appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di possedere:
 - godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza (dichiarando, eventualmente, i motivi del mancato godimento dei diritti stessi);
 - tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
 - un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.Essi dovranno presentare copia dell'equiparazione del titolo di studio. Le equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.
7. I candidati devono allegare, **a pena di esclusione**, alla domanda di ammissione il proprio curriculum formativo e professionale in formato europeo Europass (<https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>), sottoscritto **a pena di esclusione**, dal quale si evincano chiaramente i requisiti richiesti per l'ammissione



nonché ogni altro titolo valutabile ai fini della presente Selezione. I titoli non indicati non potranno essere presi in considerazione in alcun momento successivo alla presentazione della domanda.

8. I candidati diversamente abili dovranno, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/ 1992, specificare, in relazione al proprio stato, l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento delle prove d'esame. Dovranno, inoltre, allegare una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che, in relazione alla specifica disabilità ed al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati una regolare partecipazione alla Selezione.

Art. 4 Cause di esclusione dalla Selezione.

1. Saranno esclusi i concorrenti che abbiano presentato domanda di ammissione non sottoscritta ovvero che la stessa non sia stata trasmessa secondo le modalità e nei termini indicati all'art. 3 del presente Avviso e che non contenga tutti gli elementi prescritti dal medesimo articolo a pena di esclusione nonché una o più delle dichiarazioni richieste.
2. Saranno esclusi, altresì, i concorrenti che incorrano in una situazione prevista nel presente Avviso a pena di esclusione.
3. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'esclusione dei candidati, in qualsiasi momento dalla procedura di Selezione, con apposito provvedimento motivato che verrà comunicato all'interessato.
5. Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla Selezione avranno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà, tra l'altro, ad informare le competenti Autorità ai fini delle eventuali applicazioni delle sanzioni previste dalla normativa vigente. A norma dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione potrà effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76 del citato decreto, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere o mendaci.

Art. 5 Commissione esaminatrice.

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata, ai sensi della normativa vigente, con successivo provvedimento del Presidente dell'AdSPMI.

Art. 6 Preselezione.

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà, qualora il numero di domande pervenute sia superiore a venti (20), di effettuare una prova preselettiva ai fini dell'ammissione alle prove scritte.
2. La preselezione consisterà nella risoluzione di quesiti a risposta multipla in materia di Appalti Pubblici (codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture/D.Lgs.n. 50/2016 e s.m.i. e relativo Regolamento, normativa nazionale e comunitaria correlata) e Diritto amministrativo e diritto processuale amministrativo;
3. Verranno ammessi alle prove scritte i primi venti (20) candidati che abbiano superato la preselezione e tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del ventesimo candidato.
4. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà valutato ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.
5. Per l'espletamento della prova preselettiva si utilizzeranno sistemi elettronici per la correzione degli elaborati e per garantire l'anonimato delle procedure.
6. L'assenza del candidato alla prova preselettiva, quale ne sia la causa, comporterà l'**esclusione** dalla Selezione.

Art. 7 Prove d'esame e titoli professionali ulteriori.

1. L'esame consisterà in due prove scritte ed una prova orale:



- a) **La prima prova scritta** consisterà nella stesura di un parere volto ad accertare la conoscenza della normativa in materia di Appalti Pubblici (codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture/D.Lgs.n. 50/2016 e s.m.i. e relativo Regolamento, normativa nazionale e comunitaria correlata).
- b) **La seconda prova scritta** sarà volta ad accertare l'attitudine dei concorrenti alla corretta redazione di un atto difensionale sotto i profili della legittimità, dell'efficacia, dell'efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, avente ad oggetto le attività proprie del profilo professionale richiesto.

Il tempo assegnato per l'effettuazione delle prove scritte sarà fissato dalla Commissione esaminatrice.

- c) **La prova orale** sarà diretta ad accertare il possesso da parte del candidato delle competenze e delle professionalità richieste per le seguenti materie:
- Diritto amministrativo e diritto processuale amministrativo;
 - Normativa sugli Appalti Pubblici (codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture/D.Lgs.n. 50/2016 e s.m.i. e relativo Regolamento, normativa correlata);
 - Legislazione portuale (Legge 84/94 e s.m.i. e Diritto della Navigazione e normativa correlata con riferimento alla navigazione marittima ed alla disciplina demaniale);
 - Diritto civile e diritto processuale civile;
 - Diritto del lavoro;
 - Elementi di Diritto penale e diritto processuale penale;
 - Elementi di diritto tributario.

Nel corso della prova orale saranno altresì accertate:

- la conoscenza di base della lingua inglese attraverso la lettura e la traduzione di testi, nonché mediante una conversazione, in modo tale da riscontrare il possesso di un'adeguata padronanza degli strumenti linguistici;
 - la conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse, attraverso una verifica applicativa.
2. La Commissione esaminatrice dispone di complessivi **100 punti** per la valutazione delle prove e dei titoli, così distribuiti:

Prova scritta max punti 30 per ciascuna prova = max **60** punti.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione non inferiore a **21/30**. Non si procederà alla correzione della seconda prova scritta qualora la valutazione dell'elaborato della prima prova scritta risulti inferiore a 21/30.

Prova orale max punti **30** punti:

- I. punti da 0 a 5 per diritto amministrativo e diritto processuale amministrativo;
- II. punti da 0 a 5 per normativa sugli Appalti Pubblici (codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture/D.Lgs.n. 50/2016 e s.m.i. e relativo Regolamento, normativa correlata);
- III. punti da 0 a 5 per legislazione portuale (Legge 84/94 e s.m.i. e Diritto della Navigazione e normativa correlata con riferimento alla navigazione marittima ed alla disciplina demaniale);
- IV. punti da 0 a 5 per diritto civile, diritto processuale civile e diritto del lavoro;
- V. punti da 0 a 5 per elementi di diritto penale e diritto processuale penale e di diritto tributario;
- VI. punti da 0 a 5 per la conoscenza di base della lingua inglese e la conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse.

Per le soprariportate voci (da I a VI) la votazione risulterà dalla media delle votazioni ricevute in ognuna delle materie (da 0 a 5 punti) indicate per ciascuna voce.

Il numero di domande da sottoporre ad ogni candidato dovrà essere uguale per ognuna delle soprariportate voci (da I a VI).

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a punti 2 in ognuna delle soprariportate voci (da I a VI) e una votazione complessiva di almeno 21/30.



La Commissione Esaminatrice sarà coadiuvata nello svolgimento della prova orale da uno psicologo del lavoro che elaborerà un breve profilo - non vincolante al quale non verrà attribuito alcun punteggio - sull'attitudine del candidato in ordine alle mansioni da ricoprire.

3. La Commissione dispone, altresì, di ulteriori 10 punti da assegnare per la valutazione di titoli professionali ulteriori che saranno attribuiti come segue e specificati nella tabella sotto riportata:

- I. laurea di cui all'art. 2 del presente Avviso conseguita con voto superiore a 105/110. In caso di Università che attribuiscono i voti di laurea con differenti voti minimo e massimo, e/o con diverse modalità, i relativi punteggi saranno attribuiti proporzionalmente a quelli sopra indicati.
- II. iscrizione da almeno venti anni nell'albo degli avvocati ovvero nell'elenco speciale annesso all'albo degli avvocati. Per i cittadini dell'Unione Europea iscrizione al corrispondente albo professionale o speciale di uno dei paesi dell'Unione Europea da almeno quindici anni, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- III. iscrizione nell'albo speciale degli avvocati ammessi al patrocinio innanzi la Corte di Cassazione e le altre Giurisdizioni Superiori da almeno tre anni;
- IV. esperienza lavorativa presso altre Autorità Portuali/AdSP con mansioni assimilabili a quelle oggetto della Selezione: Dirigente (Ufficio Legale e Contenzioso o comunque denominato) per almeno cinque anni negli ultimi dieci anni; oppure Quadro (Ufficio Legale e Contenzioso o comunque denominato) negli ultimi dieci anni; oppure Dirigente e Quadro (Ufficio Legale e Contenzioso o comunque denominato) negli ultimi dieci anni;
- V. esperienza lavorativa presso Enti pubblici e privati che operano nel settore della portualità e della logistica con mansioni assimilabili a quelle oggetto della Selezione: Dirigente (Ufficio Legale e Contenzioso o comunque denominato) per almeno cinque anni negli ultimi dieci anni; oppure Funzionario/Quadro con inquadramento giuridico apicale (Ufficio Legale e Contenzioso o comunque denominato) negli ultimi dieci anni; oppure Dirigente e Funzionario/Quadro con inquadramento giuridico apicale (Ufficio Legale e Contenzioso o comunque denominato) negli ultimi dieci anni;
- VI. particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione post-universitaria, pubblicazioni giuridiche, attività di docenza. La predetta qualificazione professionale dovrà essere specificatamente correlata all'incarico dirigenziale da conferire.

I)	Voto di laurea. In caso di Università che attribuiscono i voti di laurea con differenti voti minimo e massimo, e/o con diverse modalità, i relativi punteggi saranno attribuiti proporzionalmente a quelli sopra indicati.	Voto di laurea da 106/110 a 109/110 punti 0,5 Voto di laurea 110 punti 1,0 Voto di laurea 110 e lode punti 1,5
II)	Iscrizione da almeno venti anni nell'albo degli avvocati ovvero nell'elenco speciale annesso all'albo degli avvocati. Per i cittadini dell'Unione Europea iscrizione al corrispondente albo professionale o speciale di uno dei paesi dell'Unione Europea da almeno quindici anni, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.	punti 0,5
III)	Iscrizione nell'albo speciale degli avvocati ammessi al patrocinio innanzi la Corte di Cassazione e le altre	punti 1,0





Attività di docenza:	- in ambito universitario (corsi) - occasionale (convegni, lezioni): fino a 10; oltre 10;	punti 1,0 punti 0,5 punti 1,0
----------------------	--	--

4. La valutazione dei titoli viene resa pubblica mediante pubblicazione sul sito Internet www.tempor.it.
5. Il possesso di più lauree di cui all'art.2 del presente bando non comporta punteggi aggiuntivi.
6. L'assegnazione dei punteggi relativi ai titoli professionali ulteriori da parte della Commissione esaminatrice avverrà in ragione di quanto i candidati avranno dichiarato nella domanda inoltrata.
7. La valutazione dei titoli è effettuata dopo le prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Art. 8 Modalità e calendario delle prove d'esame.

1. I candidati dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di un documento di identità in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e della copia della ricevuta "attestazione di invio" della PEC qualora la domanda di ammissione sia stata inoltrata con tale modalità.
2. Verrà data comunicazione dei giorni, dell'ora e dei locali in cui si svolgerà l'eventuale prova preselettiva o la prova scritta con successivo Avviso pubblicato sul sito internet www.tempor.it.
3. Saranno ammessi, con riserva di accertamento dei requisiti prescritti, tutti i candidati di cui all'elenco che sarà pubblicato sul sito internet www.tempor.it almeno quindici (15) giorni prima di quello nel quale dovranno sostenere l'eventuale prova preselettiva e la prima prova scritta. I candidati non presenti nella lista sono da intendersi **esclusi**, l'esclusione sarà comunicata al singolo candidato.
4. Dopo il superamento delle prove scritte sarà resa nota attraverso comunicazione personale via PEC ovvero raccomandata A/R - per ogni candidato ammesso - la sede, il giorno e l'orario di svolgimento della prova orale. Tale calendario sarà anche pubblicato sul sito www.tempor.it. Agli stessi verrà, del pari, data comunicazione del voto riportato in ciascuna delle prove scritte.
5. L'Avviso per la presentazione alla prova orale verrà dato ai singoli candidati almeno venti (20) giorni prima di quello in cui essi devono sostenerla.
6. La mancata presentazione dei candidati nella sede nel giorno e nell'orario di esame fissato per le prove comporterà l'automatica **esclusione** degli stessi dalla Selezione.
7. Al termine della seduta relativa alla prova orale, sarà pubblicato sul sito internet www.tempor.it l'elenco dei concorrenti che hanno sostenuto gli esami, con l'indicazione del voto riportato per la stessa prova orale.
8. Nel corso delle prove ai candidati è fatto divieto di avvalersi di appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere non autorizzati, telefoni cellulari, palmari e di qualsiasi strumento idoneo alla memorizzazione di informazioni e/o alla trasmissione di dati, nonché di comunicare tra loro. È vietato l'uso di testi di legge commentati, codici illustrati, annotati e/o commentati con dottrina e/o giurisprudenza esplicitati articolo per articolo, muniti di schemi di qualunque genere, contenenti "mappe" esplicative o "tabelle" che non siano quelle previste dalla legge, aggiunte, suggerimenti o specificazioni di tipo dottrinario o enciclopedico di qualunque tipo. La Commissione potrà autorizzare l'uso di testi di leggi e codici comunemente diffusi in commercio, corredati da indici cronologici, analitico-alfabetici o sistematico/alfabetico, e/o sommario oltre che del dizionario della lingua italiana.
La Commissione avrà la facoltà di controllare i codici ed i testi ammessi in ogni momento durante le prove.
I candidati oltre agli indispensabili effetti personali potranno portare con sé alimenti e bevande contenuti in appositi sacchetti trasparenti.
In caso di violazione la Commissione esaminatrice decreterà, tra l'altro, l'immediata esclusione dalla Selezione.
9. Tutte le pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.



Art. 9 Valutazione finale delle prove d'esame e formazione della graduatoria di merito.

1. Il punteggio finale complessivo è costituito dalla somma: del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, dalla media del punteggio realizzato nelle prove scritte e dal punteggio attribuito alla prova orale.
2. La graduatoria di merito della Selezione è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio finale complessivo conseguito da ciascun candidato.
3. È **escluso** dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità nella prova scritta (min. 21/30 per ciascuna prova) o orale (votazione non inferiore a punti 2 in ognuna delle soprariportate voci - da I a VI - di cui all'art. 6, punto 2, e una votazione complessiva di almeno 21/30).

Art. 10 Approvazione e pubblicazione della graduatoria di merito.

1. La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento del Segretario Generale dell'AdSP e verrà pubblicata nel sito Internet dell'AdSP del Mar Ionio www.port.taranto.it.
2. In caso di parità di merito si terrà conto dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 graduati secondo l'ordine stabilito dalla normativa precitata per come dichiarati nella domanda di partecipazione. In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato più giovane di età.
3. In caso di parità di merito tra concorrenti privi dei titoli di preferenza succitati sarà preferito il candidato più giovane di età.
4. L'AdSP del Mar Ionio provvede all'accertamento di tutti i requisiti prescritti nei confronti del concorrente risultato primo in graduatoria il quale, su richiesta scritta dell'Amministrazione, è tenuto alla presentazione dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione e di tutti i titoli dichiarati.
5. Il concorrente risultato primo in graduatoria che non dimostri il possesso dei requisiti e titoli dichiarati sarà **escluso** dalla Selezione.
6. Sarà dichiarato vincitore il candidato primo nella graduatoria che, al termine di tale verifica, sia risultato in possesso dei suddetti requisiti.
7. La graduatoria di merito della presente Selezione rimane efficace per 36 mesi decorrenti dalla data di approvazione della stessa.

Art. 11 Costituzione del rapporto di lavoro.

1. Il candidato dichiarato vincitore della Selezione sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro, a tempo pieno ed indeterminato, ai sensi della normativa vigente e del Contratto Nazionale Dirigenti di Azienda Industria (CIDA), sarà inquadrato in posizione di dirigente della Direzione Legale e Contenzioso/Gare e Contratti dell'AdSP del Mar Ionio. La retribuzione annua onnicomprensiva prevista, al lordo delle ritenute di legge, è quella risultante dal CCNL per i Dirigenti di Aziende Industriali (CIDA) 2015-2018 e dal Trattamento economico dei Dirigenti dell'Autorità Portuale di Taranto 2009-2012.
2. Al momento dell'assunzione il vincitore dovrà presentare le dichiarazioni necessarie *ex lege*.
3. Il vincitore dovrà altresì presentare una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazione ed integrazioni, attestante che gli stati, fatti e qualità personali suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione non hanno subito variazioni.
4. Il vincitore che non si presenti, senza giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà considerato rinunciatario. Qualora il medesimo non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito nel contratto individuale di lavoro decadrà dall'assunzione.
5. Il vincitore assunto in servizio a tempo pieno ed indeterminato è soggetto a un periodo di prova della durata di mesi sei (6).
6. In applicazione all'art.1 comma 399 della Legge 30 dicembre 2018 n.145 (Legge Finanziaria 2019) l'assunzione del/la candidato/a che risulterà vincitore/vincitrice avrà decorrenza giuridica ed economica in data successiva al 15 novembre 2019, salvo nuove e diverse disposizioni normative.





Art. 12 - Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del GDPR

Il Titolare del trattamento dei dati personali, conferiti nel corso della procedura di selezione, è l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio. L'Autorità ai sensi dell'art. 37 del GDPR ha nominato un Responsabile della Protezione dei dati Personali contattabile alla mail: dpo@port.taranto.it

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti ed elaborati dall'Amministrazione solo per le finalità di esperimento della procedura di selezione. I dati relativi all'esito della selezione potranno essere pubblicati dall'Ente per esigenze legate alla normativa sulla trasparenza.

Il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio, la mancata comunicazione degli stessi non consentirà la partecipazione del candidato alla selezione.

I dati saranno conservati secondo la tempistica stabilita dalla normativa vigente.

Ciascun candidato, con riferimento al trattamento dei propri dati personali, gode dei diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del GDPR. In ragione di ciò potrà chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati (ove la normativa specifica lo consenta).

Qualora l'interessato ritenga che i propri dati siano trattati difformemente da quanto previsto nel GDPR, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Art. 13 Altre informazioni.

1. Il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso è il Dott. Francesco Benincasa, Dirigente della Direzione Affari Generali e Internazionali, Programmazione, Personale, e l'Ufficio dell'AdSP competente è la Direzione Affari Generali e Internazionali, Risorse Umane (PEC: protocollo.autportta@postecert.it, Email: authority@port.taranto.it, Telefono: +39 099 4711611, Fax +39 099 4706877).
2. Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si rinvia al Regolamento per il reclutamento del personale dell'AdSP del Mar Ionio e, per quanto compatibili, alle disposizioni normative vigenti in materia di reclutamento del personale nella pubblica amministrazione.
3. L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio potrà procedere, per giustificato motivo, alla proroga, riapertura, annullamento, sospensione e revoca della procedura di Selezione e, in ogni caso, il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che si riserva la facoltà di non proseguire l'espletamento della presente procedura senza che per i candidati possa sorgere alcun diritto o pretesa di risarcimento alcuno ovvero diritto all'assunzione.
4. Il presente avviso sarà pubblicato, in estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^a serie speciale "concorsi ed esami". Inoltre, il presente avviso sarà pubblicato sul sito web www.tempor.it, oltre a quello dell'Ente: www.port.taranto.it, e, per estratto, su n° 2 giornali quotidiani, di cui uno a diffusione nazionale ed uno a diffusione regionale.
5. Il presente Avviso è impugnabile, nel termine di giorni sessanta dalla sua pubblicazione, innanzi al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

Taranto, il 25.03.2019

F.to Il Presidente
Prof. Avv. Sergio Prete (*)

(*) Originale firmato e custodito agli atti dell'AdSP del Mar Ionio, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa".