



Oggetto: Selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 (due) posti vacanti in pianta organica da inquadrare al I livello del CCNL dei lavoratori dei porti, attraverso progressioni di carriera del personale interno assunto con contratto a tempo indeterminato dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio, ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale della stessa adottato con Decreto n. 90/2017 in data 03/10/2017 – Sospensione.

Il Presidente

Premesso che:

- Con decreto n.134/2018 in data 28.11.2018 è stato avviato il procedimento di *Selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 (due) posti vacanti in pianta organica da inquadrare al I livello del CCNL dei lavoratori dei porti, attraverso progressioni di carriera del personale interno assunto con contratto a tempo indeterminato dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio, ai sensi del Regolamento per il reclutamento del personale della stessa adottato con Decreto n. 90/2017 in data 03/10/2017;*
- L’Autorità di Sistema Portuale ha pubblicato, in data 29 novembre 2018, nella sezione Amministrazione Trasparente del proprio portale *l’avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, ai fini della copertura di n. 2 posti vacanti in pianta organica, da inquadrare al I livello del CCNL, attraverso progressioni di carriera di personale interno.* Il termine ultimo per la presentazione delle domande è stato fissato al decimo giorno successivo alla data di pubblicazione. Alla data di scadenza dei termini sono pervenute n. 2 (due) istanze di partecipazione alla Selezione;
- L’avviso pubblico cit., all’art. 13 comma 3, recita: *“L’Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio potrà procedere, per giustificato motivo, alla proroga, riapertura, annullamento, sospensione e revoca della procedura di Selezione e, in ogni caso, il presente avviso non vincola in alcun modo l’Amministrazione che si riserva la facoltà di non proseguire l’espletamento della presente procedura senza che per i candidati possa sorgere alcun diritto o pretesa di risarcimento alcuno.”;*
- Successivamente, la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (Legge Finanziaria 2019), ha previsto all’art.1 comma 399 che *“Per l’anno 2019, la Presidenza del Consiglio dei ministri, i Ministeri, gli enti pubblici non economici e le agenzie fiscali, in relazione alle ordinarie facoltà assunzionali riferite al predetto anno, non possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato con decorrenza giuridica ed economica anteriore al 15 novembre 2019. Per le università la disposizione di cui al periodo precedente si applica con riferimento al 1° dicembre 2019 relativamente alle ordinarie facoltà assunzionali dello stesso anno....”;*
- Con nota prot 6702 in data 06.03.2019, indirizzata alle Autorità di Sistema Portuale, il Ministero della Infrastrutture e Trasporti ha comunicato di aver inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica apposito quesito *“al fine di individuare il corretto ambito di applicazione”* del disposto normativo di cui al citato comma 399 della Legge 30 dicembre 2018, con lo scopo di accertarne l’applicabilità alle AdSP;

atteso

che, la selezione richiamata in oggetto è finalizzata a consentire a dipendenti interni la copertura di un nuovo posto in pianta organica, di livello superiore, con conseguente acquisizione di posizione

funzionale qualitativamente diversa e tale da comportare una “novazione del rapporto di lavoro” e, pertanto, equiparabile ad una nuova assunzione;

- preso atto** altresì, delle osservazioni di cui al Verbale del Collegio dei Revisori n. 01/19 del 31 gennaio 2019 ove, richiamando quanto disposto dall’art. 22, co. 15, del D.lgs. n. 75/2017, l’Organo di controllo ha rilevato che la previsione della copertura di due posti vacanti attraverso progressioni di carriera *“deve necessariamente contemperarsi con la vigente normativa in materia”* per cui *“la misura entro la quale l’Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio può esperire procedure finalizzate alla progressione di carriera del personale interno inquadrato al I livello del C.C.N.L. dei Lavoratori dei Porti ammonta al 20% del Fabbisogno dell’Ente, quantificato in sei unità, ossia una unità”*.
- ritenuto** opportuno, per quanto su esposto, procedere con i necessari approfondimenti al fine di accertare i margini di applicabilità all’AdSP dei sopracitati disposti normativi;
- sentito** il Segretario Generale ex art. 10 L. 84/94;

DECRETA

- di sospendere la procedura di *“selezione per titoli e colloquio per la copertura di n. 2 (due) posti vacanti in pianta organica attraverso progressioni di carriera del personale interno assunto con contratto a tempo indeterminato dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio, ai sensi del regolamento per il reclutamento del personale della stessa adottato con Decreto n. 90/2017 in data 03/10/2017”* per i motivi esposti in premessa;
- di procedere alle verifiche/approfondimenti, nelle sedi opportune e presso gli organi preposti, al fine di accertare l’applicabilità alla AdSP delle norme citate in premessa.

In esito alle citate verifiche l’Amministrazione si riserva, anche ai sensi dell’art. 13, co. 3, dell’avviso pubblico citato, di assumere ogni altra determinazione del caso.

F.to Il Presidente
Prof. Avv. Sergio Prete (*)

(*) Originale firmato e custodito agli atti dell’AdSP del Mar Ionio, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*.